

# Referat fra bestyrelsesmøde 11.-12. februar 2012

---

Deltagere: Bjørn Holm fra SIK (formand), Erna Thomsen fra Kanukoka, Najaaraq Demant fra Selvstyret, Peter Magnussen fra Nusuka, Gerth Lyngge fra Nusuka, Henrik Sørensen fra GA, Karsten Klausen fra GA

Tilforordnede: Susanne B. Rasmussen fra NI-Nuuk, Peter Rømer fra NI-Qaq

Sekretærer: Torben Hansen fra NI-Qaq (TH), Mette Barslund fra NI-Nuuk (MB)

Referent: Mette Barslund

## Underskrivelse af referater fra seneste bestyrelsesmøder

Ingen bemærkninger - underskrevet

## Meddelelser fra formanden

Mødet startede med velkomst fra formanden og herefter en præsentation af alle deltagere – herunder velkommen til Najaaraq Demant fra HRU, Selvstyret (overtaget efter Daniel Gottrup) samt velkommen til Mette Barslund, forstander NI-Nuuk (overtaget efter Sakarias Amondson).

Pkt. 6 på dagsorden slås sammen med pkt. 5, da det vedrører samme emne, nemlig resultatkontrakt.

## Forstandernes beretninger

### Torben Hansen – NI-Qaq:

Fysiske rammer: personalet er flyttet rundt og der er inddraget klasseværelser som kontorer på grund af skimmelsvamp problemer; afhjælpning starter ultimo marts. Skolen kunne godt bruge mere plads.

Kursusafdeling: der køres en del PKU-kurser indenfor detail og indenfor turisme. Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked har udtalt, at turisme bør opprioriteres og detail nedprioriteres. TH taler med IIN om at få lov til fortsat at prioritere detail også, da det vurderes at der er stort behov for det. Der er stadig mange ufaglærte, der ønsker denne opkvalificering, og det er svært at gøre detail-linien færdig, hvis den skal nedprioriteres. Der er tildelt kr. 1,8 mill til afholdelse af 7 kurser rundt på kysten i 2012 og der er afholdt 11 kurser i 2011. Bestyrelsen bør gå aktivt ind i at få departementet til at prioritere detail og administration, da der mangler mange lokalt forankrede medarbejdere. Også koordinationsudvalget for PKU vil tage denne problemstilling op ved førstkommende udvalgs møde.

Udvikling: GU-reformen starter august 2012, og i den forbindelse er der bevilliget midler til et science-lokale. Der er i Selvstyrets uddannelsesstrategi forslag om sammenlægning af gymnasierne i Qaqortoq, for at sikre elevgrundlag og faglærer kompetencer, og hvis ressourcerne kan bruges sammen, så vil det være optimalt. Bestyrelsen ønsker en beskrivelse af muligheder og udfordringer i sammenlægninger – enten på gymnasialt niveau eller på skole niveau.

På næste Fællesrådsmøde primo maj deltager Palle Christiansen med et oplæg om tankerne indenfor de relevante uddannelsesområder samt gensidig orientering. Desuden vil Jørn Ibsen fra DEL holde oplæg om kodeks for bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsesmedlemmerne vil også blive inviteret til at deltage.

Udvikling: der arbejdes i øjeblikket på at udvikle en turistfører/guide uddannelse i samarbejde med turismeerhvervet. Målgruppen er unge mennesker, der kunne tænkes at erstatte udefrakommende guider. Indholdet i uddannelse bliver viden om historie, kultur, samfund, præsentationsteknik, sprog, førstehjælp, VHF-certifikat, viden om diverse byer, og noget af indholdet bliver samlæst med SØK. Varigheden er 1 semester i foråret. Markedsføring starter i efteråret 2012. Budget er ved at blive udarbejdet, og der er tildelt kr. 200.000,- til udvikling 2012. Uddannelsen søges taxameterfinansieret. Der udarbejdes forslag til studieordning, som sendes til bestyrelsen før kommende bestyrelsesmøde i september.

Økonomi: en meraktivitet i 2011 og dermed også øget tilskud medfører mindreforbrug på ca. kr. 500.000,- som overføres til 2012.

### **Mette Barslund – NI-Nuuk:**

Fysiske rammer: skimmelsvamp problemer på to af lokationerne (blå bygning og Jagtvej) betyder mindre kontorplads til personalet, da man har måttet flytte rundt. Den ene af lokationerne er i fuld gang med udbedring af problemerne, mens der endnu ikke er lavet plan for Jagtvej. Vi har endnu ikke måttet inddrage undervisningslokaler til personalet.

Aktivitet: meraktivitet i 2011 betød af NI-Nuuk løb ekstra stærkt dette år. Især kursusafdelingen har stået for den øgede aktivitet. 2012 kommer til at se ud som 2011 vurderes det, Bestyrelsen ønsker mere nøjagtige kalkuler med hensyn til prognosen for holduger.

Økonomi: store problemer med overgangen til bogføring gennem DCR, men der synes nu at være større opmærksomhed på problemstillingen – også fra departementets side. DCR har bogført på NI-Nuuk's konti uden NI-Nuuk's vidende; bestyrelsen afventer løsning af problemet, og såfremt problemerne ikke løses, så vil bestyrelsen gå ind i sagen.

Personale: stilling som inspektør opslås d. 14. februar. Desuden vil MB sørge for klassificering af fuldtidsstudievejleder hurtigst muligt.

### **Ønske om TNI butikslinien på NI-Nuuk**

Tal fra 2008-2010 viser, at der i NI-Qaq var 1 hold butikslærlinge på hver årgang. Fra 2011 er der 2 hold på SK5 + SK6 samt at der i 2011 har været 16 butikselever fra Nuuk-området. Der er ikke flere elever, end at NIQ kan klare antallet af butikselever.

Såfremt der køres butikslinie på begge skoler, så er ulempen, at begge skoler er forpligtiget til at køre butikshold hvert år uanset holdstørrelse. Af fordele kan nævnes, at presset på kollegier i Qaqortoq vil mindskes.

Det blev drøftet om grundlaget for at træffe en beslutning var for spinkelt for at træffe en beslutning; bestyrelsen ønsker, at tallene for SK1-SK4 gøres op og sammenskrives for at danne et overblik.

Detailhandlen efterspørger flere lærlinge, men der er ikke ansøgere nok. Med en butikslinie i Nuuk vurderes det, at flere unge vil efterspørge uddannelsen, hvis den også ligger i Nuuk. Det blev derfor

besluttet, at NI-Nuuk starter butikslinien op fra august 2013. Dette skrives ind i resultatkontrakten for NI-Nuuk.

## Evaluering af TNI Basis vs. TNI

Der har været nedsat en arbejdsgruppe bestående af NI-Nuuk og NI-Qaq samt GA. Punktet indledes med en kort opsummering af arbejdsgruppens arbejde og konklusioner:

- TNI Basis elever er meget tilfredse med deres struktur
- SK5 lærlingene er meget tilfredse med deres struktur
- Virksomhederne siger, at lærlingene fra Basis er mere motiverede, bedre fagligt og mere modne
- Frafaldsundersøgelsen viser, at der er nogenlunde lige meget frafald på de to strukturer. Fordelen ved frafald det første år på Basis er, at virksomhederne ikke vil opleve frafaldet
- Karakterundersøgelsen viser, at det ser ud som om, at lærlingene på Basis klarer sig en smule bedre på SK5 end de lærlinge, der har gået på den oprindelige struktur

På baggrund af analysen er det svært at konkludere, at man skal overgå fuldstændigt til TNI Basis, da det ser ud som om, at man "taber" lærlinge fra yderdistrikterne. Desuden er der en frygt for, at hvis man fortsætter alt for længe med begge strukturer, så vil Basis udsulte den oprindelige TNI.

Konklusionen på punktet er, at begge modeller kører videre som det er nu. Faget engelsk på Basis bør omstruktureres/re-tænkes, da der er for få engelsk-timer på denne struktur til at det giver mening at fortsætte med faget på SK5 meget senere. De to NI'ere søger i resultatkontrakterne om, at Basis kører videre som en forsøgsordning i 3 år mere.

## Resultatkontrakt (samlet punkt 5 og 6 på dagsorden)

### Torben Hansen - NI-Qaq:

- TNI evaluering og justering fortsætter
- Udvikling af grønlandsk sproget undervisningsmateriale – måske i samarbejde med højskolerne
- Udvikling af Guideuddannelse
- Videnscenter for turisme – eventuelt et samarbejde mellem NI-Nuuk og NI-Qaq omkring videnscentre (Ledelse og Kompetence samt Turisme)
- Ønske om skoleudvidelse fortsættes på kommende resultatkontrakter
- Kollegier i Qaqortoq fortsat et krav også set i lyset af en større efterspørgsel. Der er bevilliget midler til køb af hus med kapacitet på 8 kollegieværelser og i 2013 vil der være et nyt kollegie med 50 værelser klar til GU og NI-Qaq
- Udvikling af en kortere butiksuuddannelse – eventuelt efter endt TNI basis

### Mette Barslund – NI-Nuuk:

- TNI Butikslinie til Nuuk fra 2013
- Udvikling af en erstatning for NI2 IT-uddannelse. Der har ikke været optag på NI2 IT-uddannelsen de seneste tre år på grund af manglende praktikpladser. Derfor udvikles en nyt forslag til en KVU-

uddannelse, der ikke kræver ret meget praktik. Forslag: oprettelse af IT teknolog med specialeretningen Netværk. Mette Barslund fremsender forslag til studieordning til bestyrelsen og ønsket skrives ind i resultatkontrakten

- TNI18-uddannelsen revideres
- Udvikling af videnscenter indenfor Ledelse og Competence
- Revision af JUSA uddannelsen færdiggøres
- Initiativer indenfor IKT i undervisningen fortsætter:
  - Udvikling af kursustilbud via e-learning
  - Forbedring af brugen af e-vejledning
  - Intensiveret brug af podcasts, iBooks, eBooks, Smartphones m.m. i undervisningen
  - Udvikling af undervisningsudsendelser til TV og web

## Nyt forslag til kontraktskabelon

Der er enighed om, at gøre resultatkontrakten mere brugervenlig overfor bestyrelsen, således at den kan bruges som et aktivt strategisk værktøj - både på bestyrelsesniveau og departementsniveau.

Karsten Klausen fremlagde nyt forslag til resultatkontrakt skabelon. Denne skabelon blev drøftet. Torben Hansen og Mette Barslund mailer forslag til resultatkontrakt i den nye skabelon til bestyrelsen snarest muligt.

## Videnscenter for Ledelse & Kompetencer

Fremlæggelse af konklusionsrapporten vedrørende etablering af videnscenter for Ledelse & Kompetencer. Der tilstræbes en gradvis opbygning af centret – med udgangspunkt i det første forslag i rapporten. Videnscenter og formålet med dette indskrives i resultatkontrakten for NI-Nuuk.

NI-Qaq og NI-Nuuk prøver at tænke et fælles Videnscenter for både Ledelse og Turisme sammen og fremsender dette til bestyrelsen.

## Indkomne punkter

### Nedsættelse af uddannelsesudvalg

Der er fremsat forslag om nedsættelse af et uddannelsesudvalg, som skal rådgive bestyrelsen om oprettelse af flere uddannelses tilbud til personer, der ikke taler andre sprog end grønlandsk. Der er tilsyneladende en meget stor gruppe i "restgruppen", som bør undersøges, om den kan tilbydes en form for uddannelse under NI-regi. Der tænkes specielt på voksne som målgruppe; både som opkvalificering på det faglige plan og det personlige plan.

Indenfor detailområdet kører et modulopbygget kursusforløb, hvor undervisere rejser rundt på kysten med det formål at opkvalificere ufaglærte; NI-Qaq undersøger muligheden for, at dette kursusforløb kan resultere i, at deltagerne kan fungere som uddannelsesansvarlige efterfølgende. På Piareersarfiit undervises på AEU i dansk, grønlandsk, engelsk, matematik med det formål at få unge mennesker i gang med en formel uddannelse. Realkompetencevurdering tilbydes allerede. Desuden er voksenlærlinge indenfor TNI muligt. Opkvalificering af bygdepersonale – både indenfor handel og indenfor administration - er allerede i gang.

I bund og grund handler det måske mere om at få information ud om alle de tilbud, som allerede eksisterer. Udvalget kan også bruges til at kortlægge nuværende muligheder samt beskrive nye idéer.

Generelt er der opbakning hos bestyrelsen til at nedsætte et sådant uddannelsesudvalg – NI-Qaq og NI-Nuuk udarbejder forslag til medlemmer samt udarbejdelse af kommissorium senest d. 16. marts 2012. Forslaget indarbejdes også i resultatkontrakterne for de to skoler.

### **Status på kursus på butikspersonale, der sælger øl og spiritus**

NI-Qaq vil udbyde kurset gennem deres hjemmeside for at vurdere efterspørgslen. Karsten Klausen vil tale med ansvarlige for butikkerne for at høre, om der er en efterspørgsel. Indhold i kurset: hvordan håndteres "berusere"? Der kunne eventuelt udarbejdes et certifikat til sælgere af spiritus.

### **Diskussion af de nuværende meritbestemmelser på TNI-uddannelsen**

Som det er nu, kan man ikke få merit for praktisk erfaring i den nuværende uddannelsesstruktur. NI-Nuuk og NI-Qaq skriver i fællesskab bestemmelserne om. Skrivelsen om meritreglerne for TNI-uddannelsen skal i øvrigt gennemrettes og tilpasses til gældende lovgivning. Forstanderne kan fremover træffe afgørelse om merit med ankemulighed til bestyrelsen.

### **Problematisk med mange skoleophold på danske specialer**

Mange skoleophold på flere af de "danske" specialer indenfor TNI; "danske" specialer er de specielle områder, hvor Grønland er nødt til at sende lærlingene til Danmark for at gå på skoleophold. Dette er en stor omkostning for samfundet og også til ulempe for arbejdsgiverne, hvor lærlingene ofte rejser på skoleophold.

Hvor mange lærlinge drejer det sig om? Hvor mange rejser/skoleophold i Danmark drejer det sig om? Mulige løsninger: undervisere op fra Danmark for at undervise i diverse områder. NI-Qaq og NI-Nuuk fremskaffer tal for diverse speciale-retninger.

### **Studieordning for TNI-uddannelsen**

NI-Qaq og NI-Nuuk har udarbejdet og afleveret studieordning for TNI-uddannelsen til departementet til

godkendelse. Bl.a. skal de nye meritbestemmelser jf. tidligere dagsordenspunkt også fremsendes til godkendelse i departementet efterfølgende.

### Intern og ekstern kommunikation

Ekstern: forslag om fælles "NI News" vel modtaget.

Intern: dagsorden og bilag til bestyrelsesmøde skal være fremme tidligere.

### Næste bestyrelsesmøde

Næste møde afholdes som telefonmøde, når der har været individuelt skolemøde med departementet om resultatkontrakterne – altså dato for telefonmødet bliver mellem medio marts og medio juni.

Næste fysiske møde afholdes i Qaqortoq d. 25. + 26. august.

### Eventuelt

Der udarbejdes et opgaveskema/konklusionsskema efter bestyrelsesmødet. Skemaet vil fremover blive brugt aktivt til opfølgning af og status på punkter.

Der er indgået en mail fra Jesper Nielsen fra IIN vedrørende den kommende uddannelsesstrategi – forstanderne orienterede om svaret. For fremtiden bør den slags svar gå gennem bestyrelsen, inden det sendes retur. Svaret sendes rundt til bestyrelsen.

NI-Qaq og NI-Nuuk arbejder på at afholde fælles lærer-/skolemøde i oktober med det formål at afholde fællesmøder, fremme samarbejdet og drøfte udviklingstiltag mellem de to skoler.

Bestyrelsen vil meget gerne møde de to skolars personale i forbindelse med bestyrelsesmøderne, hvor personalet også får mulighed for at stille spørgsmål til bestyrelsen. Der forventes ankomst til Qaqortoq d. 24. august, hvorfor der muligvis kan afholdes møde om eftermiddagen.

Bestyrelsen har fungeret i lidt over et år. Det foreslås, at der udarbejdes en bestyrelseevaluering. Dette tages med som et punkt på næste fysiske bestyrelsesmøde. Torben Hansen starter på forundersøgelser vedrørende bestyrelseevaluering. Dette tages med på næste bestyrelsesmøde.

Qaqortoq 25/8-2012