

**Greenland Business School-ip siulersuisuisa aappassaanik**  
**nalignnaasumik ataatsimiinneranni sisamangorneq ulloq 25. maj**  
**2023-mi imaqarniliaq**

**Referat 2. ordinære bestyrelsesmøde**

**torsdag d. 25. maj 2023**

**Greenland Business School**

<b>Piffik aammalu sumiiffik Tidspunkt og sted</b>	25. maj 2023 kl. 09.00 – 12.30 Ledelsesakademiet/Online
<b>Peqataasut Deltagere</b>	Simon Christiansen, Lars Peter Petersen, Kattie Pedersen, Malene Kieler, Dagmar Joensen og Christel Lund Bøjler
<i>Qarasaasiakkut Online</i>	Henrik Sørensen og Karsten Lyberth-Klausen
<i>Peqataaangitsut Afbud</i>	Susanne Christensen
<b>Ataatsimiinnermi aqutsisoq Mødeleder</b>	Karsten Lyberth-Klausen
<b>Imaqarniliortoq Referent</b>	Maibrit Lybker Jensen

1.	<i>Ataatsimiinnerup ingerlanneqarnera</i> Mødeafholdelse
a.	<b><i>Oqaluuserisassat akuerineqarneri</i></b>  <b><i>Innersuussut:</i></b> Ullormut oqaluuserisassat akuerineqassapput  <b><i>Godkendelse af dagsorden</i></b>  <b><i>Indstilling:</i></b> Dagsorden godkendes
	<b><i>Ullormut oqaluuserisassat tulliani ataatsimiinnissami Board Office-imut ilitersuisoqarnissamik oqaaseqaammik ilallugu akuerineqarpoq</i></b>  <b><i>Dagsorden blev godkendt med bemærkning om, at der ved næste møde vil være introduktion til Board Office.</i></b>
b.	<b><i>Kingullermik ataatsimiinnermi imaqarniliap akuerineqarnera</i></b>

	<p><b>Godkendelse af referat fra sidste møde</b></p> <p>Pga. ændringer i mødeafholdelsen for dette møde, udskydes introduktionen til Board Office (nyt sagsbehandlingsprogram for bestyrelsen) til næste møde. Referatet var påtænkt digitalt godkendt i det nye program, men er i stedet sat på dagsorden til mundtlig godkendelse.</p> <p><b>Indstilling:</b> Referat fra sidste møde godkendes</p>
2.	<p><b>Referat fra sidste møde blev godkendt</b></p> <p>Ataatsimiinnermi kingullermiik uteqqitassat Opfølgning fra sidste møde</p>
a.	<p><b>Implement-ip apersorneqarnerani killiffik, EUD pillugu nalilersuinnermi</b></p> <p>(Oqaatsikkut killiffik)</p> <p><b>Innersuussut:</b> Killiffik tusaatissatut tiguneqarpoq</p> <p><b>Status på Interview med Implement ifm. EUD-evalueringen</b></p> <p>(Mundtlig status)</p> <p><b>Indstilling:</b> Status tages til efterretning</p>
	<p>Tamatta apersorneqareerpugut EUD-ip nalilersorneranut atatillugu. Taamaallaat allannissai kisingoruppoq. Ajornartorsiutitut isigineqarpoq Implement-i innersuussutininik tunniusseqqusaanginnera. Isumaqaqarporlu naalackersuisoqarfik immikkut ittumik kissaateqarsimasoq, innersuussuteqarsimasorlu taakkununga naapertuutinningsunik. Ernumagineqarporlu taamatut pineq naliliinermut allatut eqqunngitsumik isigititsilissasoq.</p> <p>Tunngaviusumik atuarfiit apeqquteqarput piffissaliusaaq malinneqarnersoq. Naalackersuisoqarfillu akivoq, piffissaq malinneqartoq pissanganartorlu.</p> <p>Ilinniartitaanermut, Kultureqarnermut, timersornermut kiisalu ilageeqarnermut naalackersuisoqarfiup innersuusutaanut killiffik: Ilisimatitsissutigineqarpoq Nuka Kleemann naalackersuisoqarfimmi pisortanngussasoq. Maannakkuungallartoq immikkoortortaqarfimmi pisortaq suliffimminut uteqqissaaq, taamaasilluni immikkoortortaqarfimmi pisortassamik pissarsiorluni nivinnaasoqassaaq.</p> <p>Alle har været igennem interviewrunden ifm. EUD-evalueringen. Nu mangler skrivetarbejdet. Det anses for problematisk, at Implement ikke må komme med anbefalinger. Det formodes, at departementet ønsker en særlig retninger og at anbefalinger ikke understøtter dette. Det frygtes, at denne tilgang ikke vil give et korrekt billede af evalueringen.</p> <p>Brancheskolerne har spurgt om tidsplan overholdes. Svaret fra departementet er, at tidsplanen overholdes og at det bliver spændende.</p> <p><u>Status for stillinger i departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke:</u></p>

	Der er kommet orientering om at Nuka Kleemann tiltræder som ny departementschef for Uddannelsesdepartementet. Den fungerede afdelingschef træder tilbage til sin gamle stilling, og afdelingschefen er slået op.
3.	Ilisimatitsissutit Orienteringer
a.	<p>Sulittaasoq Formanden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inuusuttunut siunniutanut ataatsimeersuartitsinissaq ulloq 16. – 17. maj Aningaasaqarnermut Naalakkersuisoqarfimmiik, Suliffeqarnermilu Naalakkersuisoqarfimmiik aaqqissuunneqarpoq</li> <li>- Ungemålgruppe seminar d. 16.-17. maj arrangeret af Departementet for Finanser og Departementet for Arbejdsmarked</li> </ul> <p>Ataatsimeersuarnissap siunertaraa, atajuaannartitsinissaq, ineriartortitsinissarluni inuusuttunut siunniutap aallartinnissaa.</p> <p>Aaqqissuussaq annertuut ilagaat 40-it missaanni peqataasoqarluni aqulluakkamik Ataatsimeersuarnermi siunnersuuteqartoqarpoq amerlanernik sulianik aallartitsisoqarsinnaasoq. Eqqartorneqartut nuussutissarsiutitigit ilinniarfiik kisimik eqqartorneqanngillat, kisiannili TNI Flex assut nersualaarneqarpoq.</p> <p>Kissaatitut taaneqarpoq, siunissami Majoriaq inuusuttunut ilinniagaqanngitsunut sammisaqassasoq, ilinniarnissaminnullu qinnuteqarsimanningsunut.</p> <p>Formål med seminaret var, som led i holdbarhed- og vækstplan at aktivere ungemålgruppen.</p> <p>Engagementet var stort blandt de ca. 40 deltager på et godt ledet seminar. På seminaret fremkom forslag til flere initiativer der kan sættes i værk. Den primære drøftelse var ikke omkring Erhvervsskolerne, men uddannelsen TNI Flex hos Greenland Business Schools fik stor ros. Der blev fremsat ønske om, at Majoriaq fremadrettet skal være opsøgende på den målgruppe af unge, som står uden uddannelse og som ikke har søgt ind på uddannelse.</p>
b.	<p>Sulisuniik peqataatitaq Medarbejderrepræsentant</p> <p>Massakut sammisanik misilitsinnermi AU-mi tunniussisoqarpoq bachelor naligalugu. Taamaattumik massakut atuarfimmi atuartitsisoqarpiangilaq, kisiannili aqutissiuussisoqarpoq. Atuartut amerlasuut soqutiginarunik suliaqarput. Paasisaqarneq/misilittaaneq annertoq msiigineqarpoq.</p> <p>Ilinniartut ilai Tuluut Nunaanniissimapput allallu nunani allani. Nunarsuarmioqataaneq annertusiartorpoq.</p> <p>Ilinniakkanut tigujoaasoqarpoq, kisiannili suli takusinnaangikkallarparput suliffeqarfinnut isumaqatigiissutit qasserpiaat pissarsiarisimanerlugu</p>

	<p>GBS Savalimmiuniik pulaartoqarsimavoq, Finansøkonomit Kalaallit Nunaanniik savalimmiuniillu suleqatigiipput</p> <p>Sammineqartoq kalaallit, savalimmiormiullu ineqarnermut-sillimasiinermullu suliaannut assersuussineruvoq. Bank Nordic kusanarluinnartumik saqqummiinermik sanavoq, soorlu aamma Ole Kielmann Ejendomskontoret Igdlo ApS-imiik aqqissuusinermut ilaavoq, atuartullu Grønlandsbank-imut pulaarput. Tamaat isigalugu inuit piginnaasaqarluartut ilaapput, misigineqarporlu pimoorussineq.</p> <p>Naak arlaleriarluni misilinneqaraluartoq sillimasiisarfinniik qisuariartoqangilaq. Aqqissuusinermut savalimmiuniik kusanartumik tutsaqartoqarpoq, aqqissuussineq iluatsilluartut misigineqarluni.</p> <p>Hold-it Savalimmiuniik Kalaallit Nunaanniillu ataatsikkut aallatipput, ilinniarnerminnilu ingiaqatigiillutik, GBS-ilu neriuuteqarpoq suleqatigiinneq ingerlaannassasoq.</p> <p>I øjeblikket er der aflevering af fagprøver på AU, 1 på bachelor niveau. Derfor er der ikke meget undervisning på skolen nu, men der vejledes i stedet.</p> <p>Mange af eleverne arbejder med meget interessante emner. Der opleves stor empiri.</p> <p>Nogle af de studerende har været i Storbritannien og ude i andre dele af verden.</p> <p>Internationalisering er ved at fylde meget.</p> <p>Der er optagelse på uddannelserne, men vi har endnu ikke overblik over antal indgåede kontrakter med virksomhederne.</p> <p>GBS har haft besøg fra Færøerne, hvor Finansøkonomerne fra Grønland og Færøerne arbejdede sammen.</p> <p>Temaet var sammenligning af grønlandsk og færøsk bolig- og forsikringsarbejde. Bank Nordic lavede et særdeles godt oplæg. Bl.a. deltog Ole Kielmann fra Ejendomskontoret Igdlo ApS i arrangementet og eleverne var på besøg i Grønlandsbanken. Det var generelt faglige kompetente mennesker der deltog og oplevelsen var, at det var fagligt seriøst.</p> <p>Trods gentagne forsøg var der desværre ikke respons fra forsikringsselskaberne.</p> <p>Der kom en flot tilbagemelding fra Færøerne for arrangement, som havde oplevet arrangementet som meget vellykket.</p> <p>Da holdene fra Færøerne og Grønland starter samtidig og følges ad gennem uddannelsen, håber GBS at kunne fortsætte samarbejdet med dem.</p>
c.	<p>Atuartuniik peqataatitaq (toqqaasoqanngilaq)</p> <p>Elevrepræsentant (ingen udpeget)</p>
4.	<p>Immikkoortut aaliangiiffigisassat</p> <p>Beslutningspunkter</p>
a.	<p><b><i>Aqutsisut nalunaarusiaataa akuerineqarnera, aningaasartuutissallu malinnaaffigineqarnerat 1. kvartal 2023</i></b></p>

Ilanngussaq 4.a. Innersuussummut allataq Indstillingsnotat  
Ilanngussaq 4.a.1. aqutsisut nalunaarusiaat, aningaasartuutissallu malinnaaffigineqarneri 1. kvartal 2023

Ilanngussaq 4.a.2. Pisortap oqaasii

**Innersuusut:** Aqutsisut nalunaarusiaat, aningaasartuutissat malinnaaffigineri 1. kvartal 2023-ip akuerineqassapput

***Godkendelse af ledelsesberetning og budgetopfølgning for 1. kvartal 2023***

Bilag 4.a. Indstillingsnotat

Bilag 4.a.1. Ledelsesberetning og budgetopfølgning 1. kvartal 2023

Bilag 4.a.2. Forstanderens ord

**Indstilling:** Ledelsesberetning og budgetopfølgning for 1. kvartal 2023 godkendes

CLB ilisimatitsivoq aningaasaliissutini immannguaq aaqqiiniarpoq ataatsimiinnissap aggersup tungaanut. Tamassumunnga pissutaavoq, aningaasartuutit kisitsisinik amingaateqarmata ledelsesinfo-mut iserneq ajulerneq pissutaalluni.

Tamaat isigalugu aningaasartuutit ajunngillat, tamannalu namminersorlutik oqartussanut nalunaarutigineqareerpoq. CLB-lu namminersorlutik oqartussaniik akineqarnissani utaaqqivaa.

Pilersaarusionermermi suliat naammassiat siunissami eqqarsaatigisariaqarput, pisorta qarfirmiik sulii eqqarsaatersuutigineqarpat ukioq manna oorinik GBS-imiik aallernissaq suliffeqarfinnut allanut tuttussanik. Pisorta qarfirmiik sulii akissuteqanngillat.

2023 aningaasaqarneq pitsaasuuvuq.

GBS annertunngitsumik sinneqartoornissani naatsorsuutigaa (ileqqaarutissat iluaniissapput) ukiap ingerlanerani inuttassarsiuneq iluatsissanngippat.

2023-imi maj-imi LAK-imi pikkorissarnernut aqutsisumik atorfinititsisoqarpoq. Taassuma atuutilernerani, GBS-ip naatsorsuutigaa, aammaarluni sinneqartoortoqassasoq, taassumalu nukittorsarpaa GBS-ip immikkoortutut nammineq ingerlasutut inissisimalernissaata tunngavianik

Augustusip aallaqqaataani Administrationschef-imi atorfinititsisoqarpoq. Taanna allamiik assingusumik tungaviusumik atuarfimmeersuuvoq.

Pisortap oqaasii akuerineqarput. Siunissami naatsorsuutigineqarpoq ilanngussami "Pisortap oqaasii maj 2023"-mi nassiuunneqartumi isikkoqassasoq.

***Siulersuisut aqutsisut nalunaarusiaat, naatsorsuutinillu malinnaatitsinerat ukiup affaani siullermi 2023-i akuersissutigaat***

CLB orienterede om at vil blive revideret en anelse i budgettet mod kommende møde. Baggrunden er manglende tal i budgettet som skyldes manglende adgang til ledelsesinfo.

	<p>Overordnet er budgettet ok, hvilket ligeledes er indberettet til selvstyret. CLB afventer tilbagemelding fra Selvstyret.</p> <p>De strategiske indsatser bør overvejes fremadrettet, hvis man fra departementets side fortsat gør sig overvejelser om, hvorvidt man vil hente penge fra GBS til andre institutioner i indeværende budgetår. Det er ingen tilbagemelding fra departementet på dette.</p> <p>Økonomien for 2023 er sund. GBS vil forvente et mindre overskud (holdes indenfor henlæggelsen), hvis det ikke lykkedes at rekruttere i løbet af efteråret.</p> <p>Der er blevet ansat en ny kursusleder på LAK med start i maj 2023. Med dennes kompetencer sat i spil, forventer GBS at generere et yderligere overskud fremadrettet, hvilket styrker argumentet for at GBS kan blive en selvstændig enhed.</p> <p>D. 1. august er der blevet ansat en Administrationschef. Vedkommende kommer fra en lignende stilling på en anden brancheskole.</p> <p>Forstanderens ord er godkendt. Fremadrettet forventes det at se ud som det tilsendte bilag "Forstanders ord maj 2023".</p> <p><b>Bestyrelsen godkendte ledelsesberetningen og budgetopfølgningen for 1. kvartal 2023.</b></p>
b.	<p><b><i>Aningaasaliissutit 2023-imut tunngatillugu llinniarnermi aqutsisoqarfillu inerniliisoqanngilaq suli</i></b></p> <p>Ilanngussaq 4.b. Innersuussummut allataq Ilanngussaq 4.b.1. ilanngussaq – 2023-imut aningaasaliissutinik nutserineq</p> <p><b>Innersuusut:</b> Killiffik tusaatissatut tiguneqarpoq</p> <p><b><i>Manglende afklaring med Uddannelsesdepartementet om budgettet for 2023</i></b></p> <p>Bilag 4.b. Indstillingsnotat Bilag 4.b.1. Bilag - Rokering af midler budget 2023</p> <p><b>Indstilling:</b> Status tages til efterretning</p> <p>Aqutsisoqarfiup GBS nalunaarfigaa, eqqarsaasersuutigineqartoq aningaasaliissutit ukioq manna tunngaviusumik atuarfimmut allamut nuunneqassasut taassuma amingaartoornera pissutigalugu Tamanna tupaallaatigineqarpoq, GBS-ip atuarfiit allat amingartoorneri matussusertassappagit. Amingartoorutimmi finanslov aqutigalugu immikkut aningaasaliinernii matussuserneqartussaammata. Ernumanartuuvortaaq taassuma atuarfiup amingartoorup aatsaat kvartal-i siulleq piinnartoq aningaasaliiffigisariaqarlerneru amingaartoorneq pissutigalugu.</p> <p>Nalunaarutigineqarpoq, pisortaqarfik Deloitte-miik misissuiffigineqalersoq, aningaasaliissutillu nalunaarusiorneqassasut. Ilimagineqarpoq tamanna pissutaalluni akisoqangitsoq, aammalu misissuineq aatsaat naammassippat tamanna piumaartoq.</p>

CLB nalunaaruteqarumaarpoq akissutisiguni. Akissutisinerullu kingorna imaassinnaavoq ataatsimiinnissaq pisariaqalersoq.

Departementet har meldt GBS, at det overvejes at midler i indeværende år skal overføres til en anden brancheskole pga. underskud på denne. Det er overraskende, at GBS skal dække andre skolers underskud. Umiddelbart skulle et underskuddet bør dækkes af ekstrabevilling via finansloven. Det forekommer bekymrende, at den pågældende skole allerede nu efter 1. kvartal skal have tilført midler pga. et større underskud.

Det er blevet oplyst, at departementet er ved at blive undersøgt af Deloitte, og at der skal udarbejdes en økonomisk rapport. Det antages derfor, at der ikke modtages svar, førend denne undersøgelse er afsluttet.

CLB orienterer bestyrelsen når der foreligger et svar. Det kan blive nødvendigt med et møde umiddelbart efter et evt. svar.

***siulersuisut ilisimatitsissut paasivaat, aammalu aqutsisoqarfiup aningaasanik aqutsinermut atortorissaarummut takusisinnaalernissaannut allannguut isumaqatiginagu, siulersuisut, imaluunniit atuarfiup aqutsisui kingunerisinnaasaanik naatsorsuinermut peqataatinnagit***

***Bestyrelsen noterede sig orientering, og er ikke enige i departementets ændrede tilgang til økonomistyring uden inddragelse af bestyrelsen eller skolens ledelse i konsekvensberegningerne.***

c. ***Resultatkontrakt 2023-2027-ip killiffia, finanslov-imullu 2024-imut (FFL2024) innersuunneqarnera***

Ilanngussaq 4.c. killiffittut allagaq

**Innersuussut:** Killiffik tusaatissatut tiguneqarpoq, piffissaliussallu allannguutaa akuerineqarluni

***Status på resultatkontrakt 2023-27 og indstilling til kommende finanslov for 2024 (FFL2024)***

Bilag 4.c. Statusnotat

**Indstilling:** Status tages til efterretning og indstillinger om ændring af tidsplan godkendes

CLB aamma KKK aqutsisoqarfimmut ataatsimiigiarsimapput, kisiannili arlaleriarluni ataatsimiinnissaq taamaatinneqartarsimavoq, maannalu marlungornermut inissinneqarluni, finanslov-imut innersuussatsinnut ilanngullugu.

- BA-mut atualernissamut akuersissutit salliutinneqassapput FFL2024-imut ilaaniassammata.

- Sammisanut data-t MerX-imut nutaamut sammisut, kiisalu peqqinnissaq pillugu allatsi suli piariinngilaq.

- Naatsorsuutigingilarput pitsaassusermut suliamut aningaasaliisoqassasoq.

Pitsaassutsimut qulakkeerinninnissaq aallartippoq

	<p>HS soq aningaasat pigisagut tamaasa tassunga siunertamut atuinnaassannginnerigut. CLB nassuiaavoq, GBS tamakkiisumik inuttaqaleriataassangaluarpat, qularnartoq aningaasartuutit matussutisserneqarnissaat. Nalilerneqarpoq, GBS ukiunut aggersunut nammineq aningaasaliisinaanissaa.</p> <p>Apequtigineqarportaaq, GBS aningaasat kollegie-nut atorsinnaanera, kisiannili GBS taamaasioqqusaangilaq. Campus-eqalernissaq anguneqassappat, fond-iniik aningaasalersorneqarsinnaapput.</p> <p>Apequtigineqarportaaq, GBS atuarfiit marluk USK aamma ASK matusussat, iluatsillugit atorsinnaanginnerai – CLB-ip misissorpaa ASK pisinnaanginneripput. Toqqavik kommuunip pingaa, kisiannili kommuunip atoqqissangippagu, ilinniartitaanermut aqutsisoqarfimmuut utertinneqassaaq.</p> <p><b><i>Siulersuisut killiffik tusaatissatut tiguaat, piffissaliussallu allanguutaa akueralugu</i></b></p> <p>Kvalitetssikring er sat i gang.</p> <p>HS spurgte ind til, hvorfor vi ikke bruger af alle de midler vi allerede har, til formålet. CLB forklarer, at hvis GBS bliver fuldt bemanded er det usikkert om vi selv kan dække udgiften på sigt. Det vurderes, at GBS kan selv finansiere det det først kommende år.</p> <p>CLB og KKK har været til møde i departementet, men dette er aflyst flere gange og nu ligger det til tirsdag som opfølgning til vores indstilling til finansloven.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BA-optag prioriteres først og fremmest at få med på FFL2024.</li> <li>- Faglige data til ny MerX retning samt til sundhedssekretæren er endnu ikke klar.</li> <li>- Kvalitetsarbejdet forventer vi ikke der kommer midler til.</li> </ul> <p>Kvalitetssikring er sat i gang.</p> <p>HS spurgte ind til, hvorfor vi ikke bruger af alle de midler vi allerede har, til formålet. CLB forklarer, at hvis GBS bliver fuldt bemanded er det usikkert om vi selv kan dække udgiften på sigt. Det vurderes, at GBS kan selv finansiere det det først kommende år.</p> <p>Der blev spurgt ind til, om GBS vil kunne anvende penge til kollegier, hvilket GBS ikke må. Skulle det lykkes at få et Campus, kunne ville det evt. kunne finansieres af fonde.</p> <p>Der blev spurgt ind til, om GBS kan udnytte de 2 skoler USK og ASK, som lukker – CLB er i gang med at undersøge om vi kan få ASK grunden. Grunden er kommunens, men hvis kommunen ikke skal bruge den længere, vil den falde tilbage til Uddannelsesdepartementet.</p> <p><b><i>Bestyrelsen tog status til efterretning og godkendte ændring i tidsplan</i></b></p>
5.	Suliamut tunngasut eqqartorneqarneri Faglige drøftelser
a.	<b><i>Sulisut atugarissaarnerannut mississuineq, piginnaasanillu ineriartortitsineq</i></b>



	<p>Innersuussut 5.a. innerssuussummut allataq  Innersuussut 5.a.1. Innersuussut – MTU årshjul 2023  Innersuussut 5.a.2. Innersuussut – Medarbejdertrivselsundersøgelse 2023</p> <p><b>Innersuussut:</b> GBS-imi atugarissaarneq tusaatissatut tiguneqarpoq</p> <p><b><i>Medarbejdertrivselsundersøgelse og kompetenceudvikling</i></b></p> <p>Bilag 5.a. Indstillingsnotat  Bilag 5.a.1. Bilag – MTU årshjul 2023  Bilag 5.a.2. Bilag – Medarbejdertrivselsundersøgelse 2023</p> <p><b>Indstilling:</b> Orientering om trivsel på GBS tages til efterretning</p>
	<p>MTU naammaginantumik inernejarpog  Piffiit ilai aappaluttuupput, mellemlider-eqannginneranut takussutissiisut.  Atorfiit aqutsisutut inuttaqannginerisa unaminartortarivaat sulisut kissaataat pisariaqartitaallu malillugit ingerlanissaq.</p> <p><u>Ilisimasani</u> avitsiqateqartarneq atugarissaarnermut ulluliunneqartumi eqqartorneqarpoq. Ullormi tassani aamma lego-t atorlugit oqaloqatigeeriaatsimut sungiusarpugut, paasinarsivorlu pitsaalluinnartuusooq. Sungiusarnerup oqallinneq misilittagaqarnerlu pilersippaa kiisalu attaveqatigiinnerup qanoq ittuunerani paasinnineq.</p> <p><u>Skema-liorneq.</u> Troels Friis-ip skema-liornermi akisussaaffik tigungallarpaa, taamaattumillu taassuma tungaani ineriartorneq pitsaasooq naatsorsuutigaarput.</p> <p><u>Atorfeqarnerup siviussusia.</u> Apeqqut, ukiut marluk marluk qaangiuppata suli maani suliinnassanissaq ilinniakkani ingerlaqqiffiusuni ilinniartitsisuni pitsaangitsumik inernejarpog. Tamanna pissuteqarpoq, ilinniartitsisut ilaasa kissaateqarnerat ukiut marluk inorlugit atuarfimiikkusunnerat. Tassani ilinniartitsisut Danmark-imiik aggersuungajupput, imaluunniit nunanit allaniit.</p> <p><b><i>Siulersuisut inernerit, suliniutit aallartissimasut naammagisimaarpaat, aammalu ilisimatitsissut tusaatissatut tigullugu.</i></b></p> <p>MTU er kommet med et tilfredsstillende resultat.  Der er et par røde områder, som kan tillægges mangel på mellemledere.  Pga. af de ubesatte lederstillinger har det været udfordrende at opfylde medarbejdernes ønsker og behov på forskellige områder.</p> <p><u>Vidensdeling</u> er drøftet på Trivselsdagen. På trivselsdagen havde vi en kommunikationsøvelse med Lego-bygning som viste sig at være særdeles god. Øvelsen gav gode drøftelser og erfaringer samt forståelse for kommunikationens kunst.</p> <p><u>Vidensdeling.</u> Der var drøftelse om hvordan GBS forbedrer vidensdeling samt hvordan det medtages på ledelsesniveau når der kommer nye ledere.</p> <p><u>Skemalægning.</u> Troels Friis har overtaget overordnet ansvar for skemalægning, hvorfor vi forventer en positiv udvikling på området.</p>

	<p><b>Ansættelsestid.</b> På spørgsmålet om man forsat ønsker at være ansat på skolen om 2 år, ligger de negative besvarelser kun på undervisere for de videregående uddannelser. Det skyldes bl.a. at nogle af underviserne på forhånd har planlagt at de kun ønsker at være her kortere perioder end 2 år. Underviserne på dette niveau kommer typisk fra Danmark eller andre steder i verden.</p> <p><b>Bestyrelsen var tilfreds med resultaterne og igangsatte initiativer og tog orienteringen til efterretning.</b></p>
b.	<p><b>Suliat aallartissimasut 2023-imi killiffiat</b></p> <p>Ilanngussaq 5.b. Killiffimmut allagaq Ilanngussaq 5.b.1. Saqqummiussaq GBS QA Board-imut</p> <p><b>Innersuussut:</b> Killiffik tusaatissatut tiguneqarpoq</p> <p><b>Status på igangværende indsætter for 2023</b></p> <p>Bilag 5.b. Statusnotat Bilag 5.b.1. Oplæg GBS for QA Board</p> <p><b>Indstilling:</b> Status tages til efterretning</p>
	<p><b>Ilisarnaasersueqqinneq.</b> Ilisarnaasersuineq naatsorsuutigisamiik sivisuneruvoq. Massakut ilinniarsimanermit uppernarsaatit sammineqarput. Uppernarsaatitut Qaffasissuseq, pitsaassuserlu annertusarsimavagut.</p> <p><b>ESDH-system nutaaq:</b> Ingerlatsineq qulakkeerniarlugu ESDH-system-imik nutaamik ingerlatsisoqarpoq massakut. Taanna system nutaaq malussarinneruvoq, atorlugulu eqaannerulluni.</p> <p><b>Pitsaassusermut system-i:</b> Namminersorlutik oqartussat pilersaaruteqarput, atuarfiit eqimattak pitsaassusernik sulialimmut ilaasut iluminni nalilersuinissaminut piareeqqasut, kisiannili tamanna ingerlaneq naligiinngitsorujussuarmik, ataqatigiissaangitsumillu ingerlasimammat, tamakkiisumik ingerlasimangilaq, uani aningaasalersorneqarnerata amingaataanera, pilersaarut atasimangilaq.</p> <p>Aqutsisoqarfiup siusinnerusukkut eqqarsaatersuutigisimangaluarpa, inatsisissatut siunnersuummik sanasoqassasoq 10. mio. kr. sinnerlugit. Kisiannili sumorsuaq ingerlasoqarsinnaavoq siunertamut bekendtgørelse-mik illersuuteqarluni, takuuk paragraffi inatsimmi.</p> <p><b>Nunarsuarmi FN-ip anguniagaanut atuarfik:</b> GBS junip aallaqqaataanut tigusaanissamut qinnuteqarsimavoq. Tassungalu suliamut sulisoq ataaseq ivertinneqarsimavoq. Tamanna ilinniartitsinerup tungaanut sammineruvoq. Taamatullu allartitsinermi isumalluuteqartariaqarmat.</p> <p><b>Siulersuisut killiffik tusaatissatut tiguaa</b></p>

	<p><b>Rebranding.</b> Re-brandingen har taget længere tid end forventet. I øjeblikket er det eksamensdokumenter der fokuseres på. Vi har øget niveau og kvalitet for beviser.</p> <p><b>Nyt ESDH-system:</b> For at sikre driften køres nyt ESDH-system ind nu. Systemet er mere intuitivt og ikke så sagsbehandlingstungt.</p> <p><b>Kvalitetssystem:</b> Selvstyret havde en plan om, at skolerne i kvalitetsarbejdsgruppe var klar til en ekstern evaluering nu, men da processen har kørt meget ujævnt og koordinering af processen ikke har været optimal, herunder manglende finansiering, kan planen ikke holde.</p> <p>Departementet har tidligere påtænkt at der skal udarbejdes et lovforslag til over 10. mio. kr. Umiddelbart kunne man dog komme langt med en dækkende bekendtgørelse til formålet, jf. kvalitetsparagraffen i loven.</p> <p><b>Verdenmålsskole:</b> GBS søger optagelse 1. juni. Der er afsat en medarbejder til sagen. Indsatsen bliver primært på det undervisningsmæssige, da der skal være ressourcer til det vi sætter i gang.</p> <p><b>Bestyrelsen tog status til efterretning.</b></p>
6.	Tulliani siulersuisut ataatsimiinnissaata inissinneqarnera (ulluliussat, årshjul-ilu) Berammelse af næste bestyrelsesmøde (datoer og årshjul)
a.	<p><b>Siulersuisut pingajussaaneerlutik ataatsimiinnissaata aaliangiunneqarnera – pingasunngorneq ulloq 20. september nal. 8.00 – 14.00-mut</b></p> <p><b>Innersuussut:</b> Ulloq uppernarsarneqarput</p> <p><b>Bekræftelse af dato for 3. ordinære bestyrelsesmøde - onsdag d. 20. september kl. 8.00 – 14.00</b></p> <p><b>Indstilling:</b> Dato bekræftes</p> <p>Siunnersuutigineqarpoq pingajussaanic siulersuisut ataatsimiinnerat ingerlatsinermut ataatsimiinerussasoq 3-4 tiimit miss. Sivisussusilik</p> <p><b>Siulersuisut akuersissutigaat ulloq innersuussneqartpoq</b></p> <p>Der foreslås at 3. ordinære bestyrelsesmøde bliver et driftsmøde på ca. 3-4 timer.</p> <p><b>Bestyrelsen godkendte indstilling og dato</b></p>
b.	<p><b>Siulersuisut DK-mi ullut 27. november – 1. decemberip tunngaanut inissinnerat.</b></p> <p><u>Program:</u> 27. november --- Ulloq angalaffik 28. november --- Ataatsimiineq</p>

	<p>29. november --- Ataatsimiineq  30. november --- Ataatsimiineq  1. december --- Ulloq angalaffik</p> <p><u>Ulluni ataatsimiiffissani eqqartungassanut siunnersuutit:</u>  ESG/Nunarsuarmilu FN-ip anguniagaa-nut (kiisalu ukiariaani suliniaqatigiiffimmiik pissarsiat) iliuusissanik suliaqarnermi saqqummiineq, eqqartuinerlu.  "Gen Z aamma suliffeqarneq" pillugit saqqummiineq, uanilu ilinniarneq pillugu eqqarsaatit, isumaliuutillu.</p> <p><b>Innersuussineq:</b> Ulluliussat uppersarsarneqarput</p> <p><b>Bestyrelsesinternat d. 27. november – 1. december 2023 i DK</b></p> <p><u>Program:</u>  27. november --- Rejsedag  28. november --- Mødedag  29. november --- Mødedag  30. november --- Mødedag  1. december --- Rejsedag</p> <p><u>Forslag til temaer til mødedage:</u>  Oplæg og drøftelse om strategisk arbejde med ESG/Verdensmål (samt input fra organisationen i efteråret)  Oplæg om "Gen Z og arbejdsmarkedet", herunder refleksioner og overvejelser i uddannelsesmæssige sammenhænge.</p> <p><b>Indstilling:</b> Datoer bekræftes</p>
	<p><b>Siulersuisut siunnersuut akueraat</b>  <b>Bestyrelsen godkendte forslaget</b></p>
7.	<p>Siulersuisut aaliangingaannik oqallinneq  Kommunikation af bestyrelsens beslutninger</p> <p>Soqanngilaq  Intet at bemærke</p>
8.	<p>Tamalaat  Evt.</p> <p>Soqanngilaq  Intet at bemærke</p>

Imaqarniliaq akuerineqarpoq allakkatigut tusarniaanikkut ulloq 28. november 2023

Referatet blev godkendt i skriftlig høring d. 28. november 2023

Siulersuisut sinnerlugit

På vegne af bestyrelsen



Karsten Lyberth-Klausen

Siulersuisuni siulittaasoq/Bestyrelsesformand